

**BACCALAURÉAT TECHNOLOGIQUE**  
**SCIENCES ET TECHNOLOGIES DE LA GESTION**  
**TOUTES SPÉCIALITÉS**  
**SECOND GROUPE D'ÉPREUVES**  
**SESSION 2011**  
**MANAGEMENT DES ORGANISATIONS**  
**ÉPREUVE ORALE DE CONTRÔLE**

---

**Éléments de corrigé n°ME 1.2**

---

*Ce corrigé est indicatif.*

*Il convient d'évaluer la pertinence et la cohérence des propositions faites par le candidat.*

**1. Caractériser l'organisation Weber industries : type, taille, nationalité, champ d'action, ressources humaines, finalité.**

Type : Organisation privée à but lucratif, entreprise industrielle

Taille : Grande entreprise

Nationalité : Française

Champ d'action : National et international, meubles en kit

Ressources humaines : 530 salariés plus nouveaux avec la croissance externe

Finalité : Profit, pérennité

**2. Identifiez l'évolution des stratégies adoptés par l'Organisation Weber Industries. Donnez les avantages et les inconvénients d'une de ces différentes stratégies.**

Au départ : une **stratégie de spécialisation** se concentre sur un seul métier. Les avantages sont : la simplification de la gestion, la réalisation d'économies d'échelles, le renforcement de l'image de marque, la parfaite connaissance des clients et du marché, la mise en place de stratégie de gamme. Les inconvénients sont : plus de sensibilité à l'arrivée de nouveaux concurrents, saturation du marché qui peut stopper la croissance de la firme et entraîner son déclin, la rigidité organisationnelle.

Reprise de Manuest : **stratégie de diversification**. Les avantages sont : étendre son domaine de compétences, saisir des opportunités offertes par l'environnement, réduire des coûts grâce aux effets de synergie, répartir les risques.

Les inconvénients sont : la gestion est plus complexe, une perte d'identité de l'entreprise, gros investissements qu'il faut rentabiliser et enfin la dispersion des compétences peut entraîner une perte d'efficacité.

### **3. Qualifiez les décisions prises. Justifiez votre réponse.**

Les décisions prises sont stratégiques. Elles engagent l'entreprise sur du long terme et sont prises par la direction. Elles apparaissent comme difficilement réversibles et visent à acquérir un avantage concurrentiel.

### **4. Identifiez le problème de management rencontré par cette organisation.**

C'est un problème de recrutement. Le groupe a de plus en plus de difficultés à trouver des ouvriers qualifiés pour assurer son développement.

### **5. Proposez des solutions pour remédier au problème de management.**

Moyens financiers :

- proposer une rémunération plus attractive afin d'attirer d'éventuels candidats
- proposer le levier des primes, intéressement et avantages en nature...

Moyens non financiers :

- Partenariat avec des écoles d'apprentissage
- Mettre en place une formation pour les salariés non qualifiés, tutorat...